

Comité syndical élargi aux communes du périmètre d'étude

Lancement de la 2nde phase de concertation

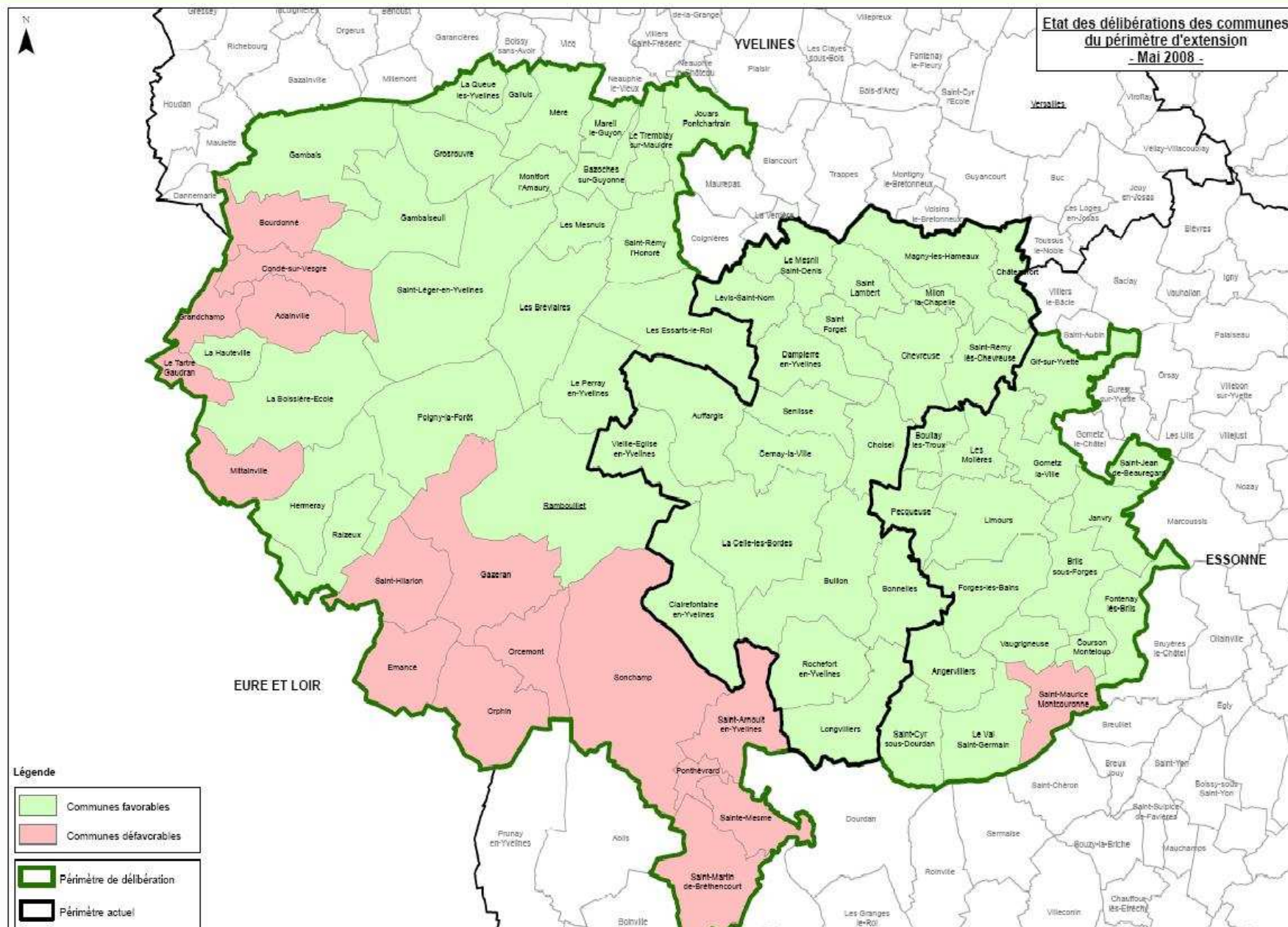
Mardi 10 juin 2008
Le Perray-en-Yvelines



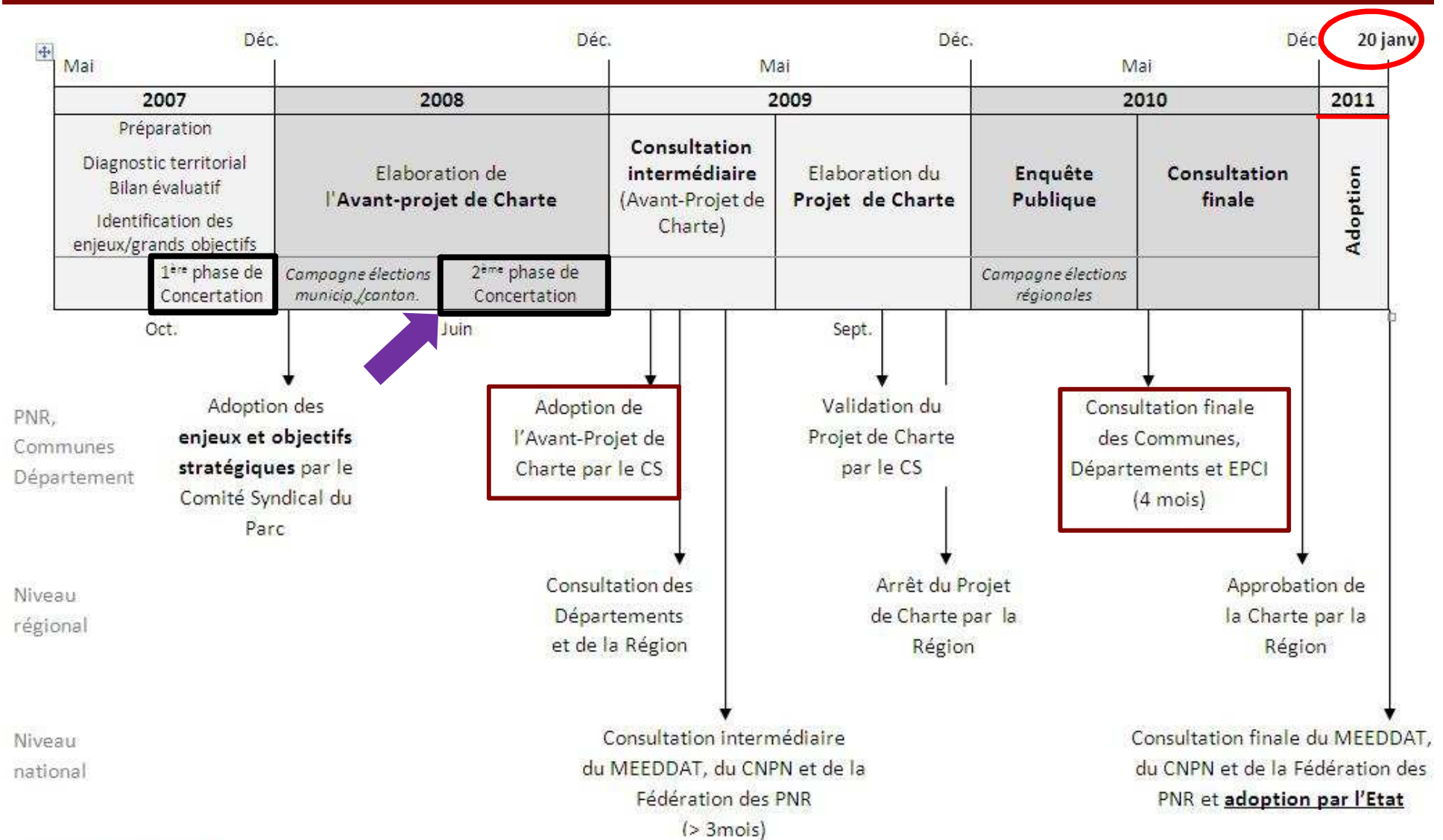
Déroulement de la séance

- Niveau d'avancement de la révision
- La charte en construction
- Organisation de la concertation et calendrier
 - Les 7 Commissions de travail > élection des 7 vice-présidents
 - Le Bureau syndical élargi > élection des représentants des communes
- Discussion générale

Le périmètre d'étude (à fixer par la Région)



Niveau d'avancement



CS : Comité Syndical du Parc

CNPN : Conseil National de la Protection de la Nature

EPCI : Etablissement Public de Coopération Intercommunale (ex : Communauté de communes)

MEEDDAT : Ministère de l'Écologie, de l'Énergie, du Développement Durables et de l'Aménagement du Territoire

9 juillet 2007

Niveau d'avancement

1^{ère} phase de concertation [oct-déc 2007]

- Adoption de la **trame de la future charte** (Enjeux et Objectifs stratégiques)



Travail de l'équipe du Parc 1^{er} semestre 2008

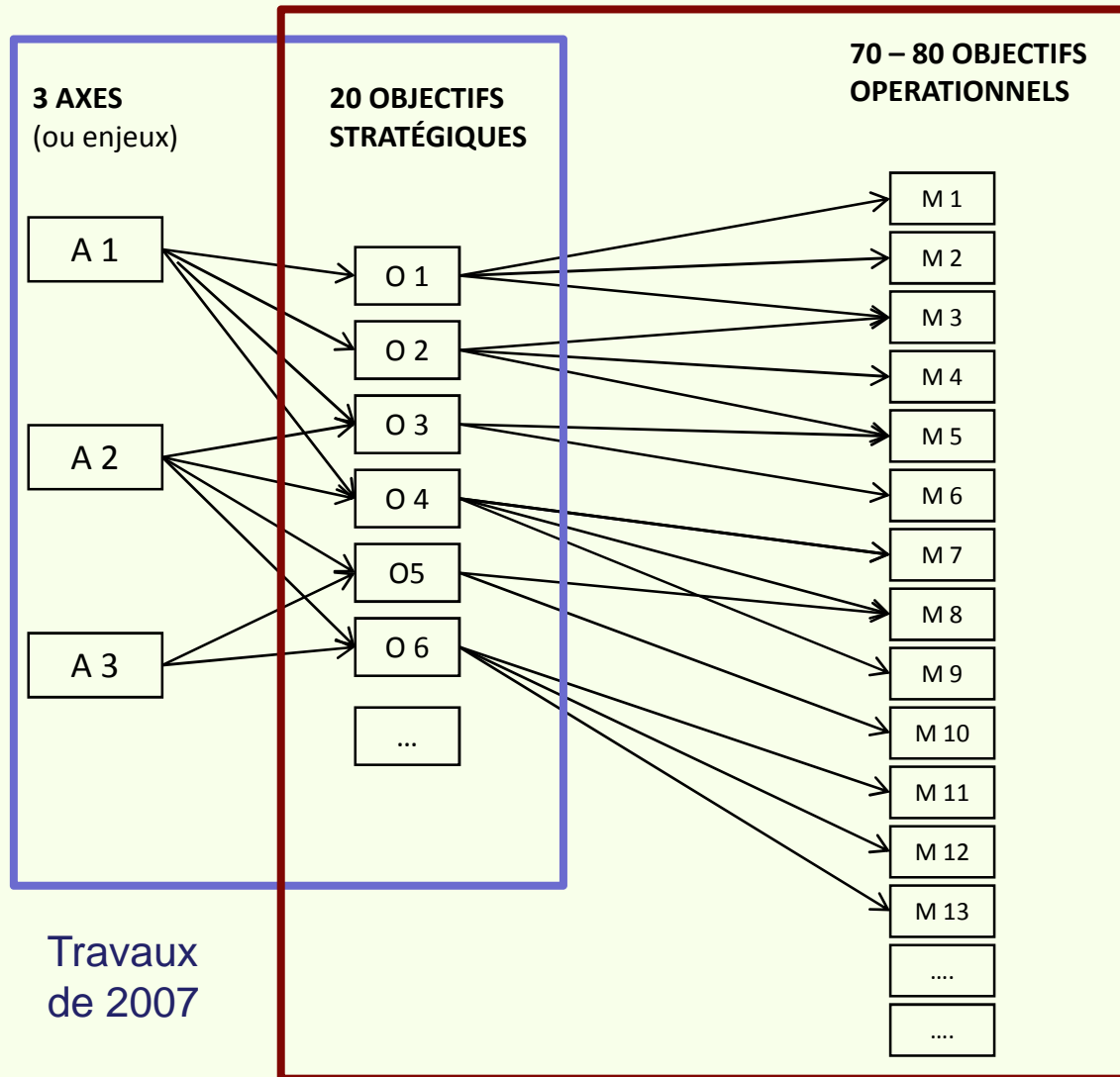
Propositions

2^{ème} phase de concertation [2^{ème} semestre 2008]

- Identifier les **objectifs opérationnels** et **dispositions**
- Engagements des futurs signataires
- **Plan de Parc**

Niveau d'avancement

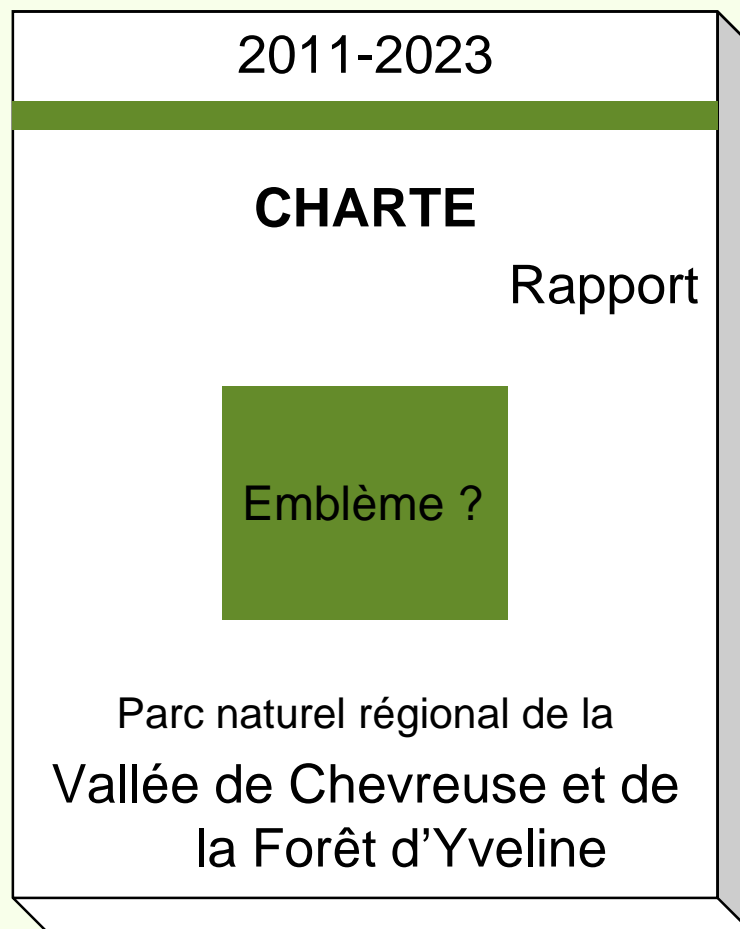
L'architecture de la charte



Travaux de 2008

La charte en construction

Contenu de la charte



Une première proposition de nom

La charte en construction

Contenu de la charte

SOMMAIRE

- Avant-propos ...
- Le projet stratégique
- Les fiches
opérationnelles
- Annexes

La charte en construction

Contenu de l'avant-propos

Mise en perspective
(le territoire, le PNR
depuis 1985, élaboration
de la charte...)

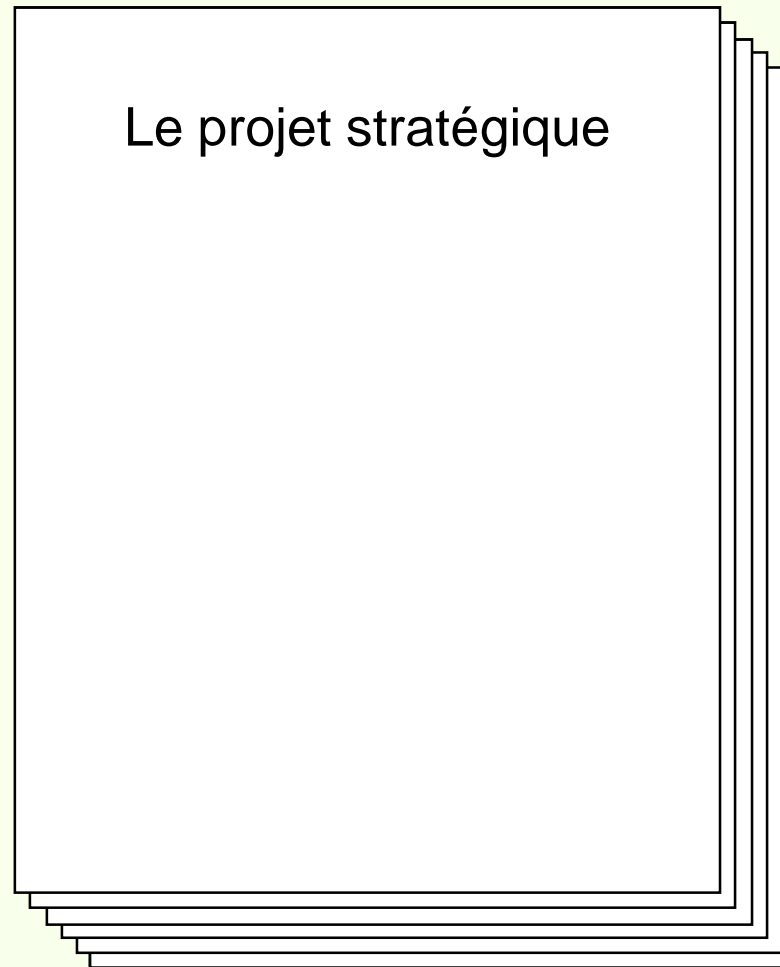
Agenda 21

Méthode d'évaluation

Mode d'emploi de la
charte

La charte en construction

Contenu du projet stratégique



**Fondé sur la
trame de charte
adoptée en
janvier 2008**

3 AXES (ou enjeux)

A1 Maitriser l'impact environnemental des activités humaines et préserver les patrimoines et les ressources pour les générations futures

A2 Développer un territoire vivant et équilibré, socialement, économiquement, culturellement

A3 Mobiliser acteurs et habitants. Viser l'excellence du projet de territoire

OBJECTIFS STRATEGIQUES

« Domaines »

	O1	Améliorer la connaissance et le suivi de la biodiversité	
	O2	Maintenir et développer les continuités écologiques intégrées dans la trame écologique régionale, nationale et européenne"	Biodiversité
	O3	Garantir le bon fonctionnement des écosystèmes (terrestres et aquatiques) et des services écologiques associés	Eau
	O4	Contribuer à la préservation de l'identité et de la diversité des paysages par une démarche transversale et concertée, intégrant la dimension écologique	Aménagement du territoire
	O5	Contenir et requalifier les urbanisations dans leurs périmètres et préserver les espaces naturels et agricoles	
	O6	Contribuer à la lutte contre le changement climatique par la sobriété énergétique et le recours aux énergies renouvelables	
	O7	Organiser la mobilité à l'échelle du territoire et envisager des modes durables de déplacement (dont les circulations douces)	
	O8	Encourager un développement équilibré des tissus urbanisés par une mixité des usages (habitat/activités/services)	
	O9	Favoriser la mixité des âges et la diversité sociale	
	O10	Connaître, protéger et valoriser les patrimoines culturels : bâtis et immatériels (histoire, mémoire et savoir-faire locaux...)	Culture
	O11	Développer une action culturelle partagée, contemporaine et innovante	
	O12	Contribuer au développement économique d'une agriculture et d'une sylviculture diversifiées et écologiquement responsables	Développement économique
	O13	Conforter le développement d'un tourisme et de loisirs durables	
	O14	Encourager le développement d'une économie écologiquement et socialement responsable adaptée aux besoins locaux	

A instiller dans toutes les mesures concernées

	O15	Contribuer à l'appropriation par les habitants, les acteurs et les visiteurs du territoire d'une culture du développement durable	Gouvernance
	O16	Fédérer les acteurs du territoire et coordonner les actions s'inscrivant dans le projet de Parc	
	O17	Démultiplier l'action du Parc, développer et stimuler des relais sur tout le territoire	
	O18	Ménager la transversalité, inhérente au développement durable, dans les politiques du territoire et le fonctionnement du Parc	Excellence
	O19	Garantir l'exemplarité du développement durable du territoire	
	O20	Transférer et échanger avec d'autres territoires en France ou à l'international sur des expérimentations pertinentes	

Le projet stratégique

Principe

Approche intégrée du projet

Structure

Elaboration d'une carte d'objectifs

pour chaque grande politique :

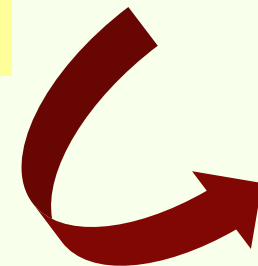
- Combinaison des objectifs stratégiques
- Déclinaison des objectifs opérationnels associés

Traduction

Présentation rédigée et illustrée de cette politique

Les perspectives pour le territoire 2011-2023...

Exemple pour la culture



"Culture et Parc : un dialogue fructueux"

- Lignes directrices**
- S'appuyer sur l'héritage pour dessiner l'avenir : histoire et patrimoine exceptionnels
 - Des liens renouvelés entre culture et nature
 - L'activité culturelle, source de sociabilité et de dynamiques locales
 - Créer et expérimenter pour un territoire inscrit dans son temps

Objectifs stratégiques

Déterminants	OS 10	Connaître, protéger et valoriser les patrimoines culturels : matériels et immatériels (histoire, mémoire et savoir-faire locaux...)
	OS 11	Développer une action culturelle partagée, contemporaine et innovante
Favorables	OS 9	Favoriser la mixité des âges et la diversité sociale
	OS 13	Conforter le développement d'un tourisme et de loisirs durables
Moteurs	OS 17	Démultiplier l'action du Parc, développer et stimuler des relais sur tout le territoire
	OS 20	Transférer et échanger avec d'autres territoires en France ou à l'international sur des expérimentations pertinentes

Objectifs opérationnels

OP 49

OP 50

OP 51

OP 52

...

La carte d'objectifs

"Culture et Parc : un dialogue fructueux"

Les objectifs stratégiques

(exemple pour 2 objectifs de la carte culture)

OS 10	Connaître, protéger et valoriser les patrimoines culturels : matériels et immatériels
OS 11	Développer une action culturelle partagée, contemporaine et innovante

Les objectifs opérationnels

EXEMPLE

Améliorer la connaissance des patrimoines culturels

Préserver les patrimoines culturels

Développer davantage l'offre de découverte et d'activité valorisant les patrimoines naturels et culturels du territoire

Trouver des prolongements contemporains

Accompagner, soutenir et valoriser les acteurs culturels du territoire

Mettre en place une action culturelle spécifique et innovante



6 objectifs opérationnels ↔ 6 FICHES

La charte en construction

Contenu de la charte

**Propositions
soumises à la
concertation de
fin 2008**



Les fiches opérationnelles

La charte en construction

Un exemple de fiche opérationnelle

Améliorer la connaissance des patrimoines culturels

Version papier distribuée

La charte en construction

Les annexes et documents complémentaires

ANNEXES

- Listes des communes du périmètre
 - La liste des collectivités ayant approuvé la charte
 - Statuts du syndicat mixte
 - Emblème
- + chiffrage des actions à 3 ans
Organigramme

Plan de Parc

La charte en construction

La charte

=

le projet **du territoire et de ses acteurs**

➔ ce n'est pas le projet du syndicat mixte

Calendrier 2008

Juillet

Réunion du Bureau syndical élargi

Membres du B.S.élargi

Examen de l'état d'avancement du projet
Préparation de la concertation de l'automne-hiver

7 juillet

Aout

Sept.

Travaux des commissions

- 2 séances par commission
- Echanges *via* Internet



+ Réunions
grand
public

Oct.

Nov.

Représentants des collectivités, partenaires,
acteurs socio-économiques

Déc.

Réunion du Bureau et du Comité syndical élargi début 2009

Adoption d'un avant-projet de charte

Travaux des commissions en 2008

Mode de travail

Envoi de documents de cadrage aux participants

Séance 1 - Examen des propositions de fiches en salle

**Mini-débats
par tables**

Envoi des fiches amendées pour avis et commentaires

**Internet
Vote en ligne**

Séance 2 – Finalisation des fiches

**Mini-débats
par tables**

Restitution d'un avant-projet



Election des 7 vice-présidents de commissions

Rôles des Présidents et Vice-présidents de commissions

Délégués au
Comité syndical
élargi

- Préparation des commissions avec l'équipe du Parc
- Modérateurs :
 - Cadrer des sujets abordés
 - Gérer le temps en séance /
Veiller au respect des temps de parole
 - Travailler en lien avec les autres commissions

- Gestion des espaces et biodiversité
- Urbanisme – Habitat – Paysage
- Maîtrise des énergies - Déplacements
- Développement économique
- Agriculture – Forêt
- Patrimoine – Culture - Tourisme
- Communication – Stratégie
participative Education

SEPTEMBRE 08

Réunion préparatoire aux
commissions :

- Présidents et vice-présidents de
commissions
- Chargés de mission du Parc

Election des 7 vice-présidents de commissions

Résultats (Candidat unique : C.U.)

- Gestion des espaces et biodiversité M. HACQUIN Monfort-l'Amaury (C.U.)
- Urbanisme – Habitat – Paysage M. SAINT-MARTIN Saint-Léger (C.U.)
- Maîtrise des énergies – Déplacements M.DELAIRE Pecqueuse (C.U.)
- Développement économique M. SCHOETTL Janvry (C.U.)
- Agriculture – Forêt M. LE FOLL Le Tremblay-sur-Mauldre (C.U.)
- Patrimoine – Culture – Tourisme Mme. ROQUELLE Jouars-Pontchartrain
Mme JOUGLAIN Hauteville
(2 vice-présidentes)
- Communication – Stratégie participative - Education
Mme LECLERCQ Gambais (C.U.)

Election du bureau élargi (Remplace le Comité de pilotage 2007)

Rôle : examen de l'état d'avancement du projet et préparation de la concertation 2008

Composition

Bureau statutaire

- 3 représentants du CG 78
- 3 représentants du CR IdF
- 5 représentants des communes

Membres complémentaires

- Le Vice-président du Conseil régional en charge des PNR
- 2 représentants de l'Etat
- 1 représentant du CG 91
- 3 représentants des communes des Yvelines (extension)
- 2 représentants des communes de l'Essonne
- La présidente du Conseil scientifique du Parc
- Un représentant de l'Union des Amis du Parc
- Les 3 présidents de commission n'appartenant pas au bureau statutaire



Election

Délégués au
Comité syndical
élargi

Réunions

- **Juillet 2008** : validation du projet stratégique
- **Début 2009** : adoption d'un avant-projet de charte

Election du bureau élargi (Remplace le Comité de pilotage 2007)

Candidats

A élire : 3 représentants des communes des Yvelines (extension)

- Electeurs : les 23 délégués de l'extension Yvelines

Noms	Mandats
ROQUELLE Marie-Laure	Maire de Jouars-Pontchartrain
FONTAINE André	Maire de Grosrouvre
GHIBAUDO Jean-Pierre	Maire de St-Léger-en-Y. représenté si besoin par P. Saint-Martin
ZANNIER Jean-Pierre	Maire de RAIZEUX
Jean-Pierre SIMONIN	Maire de St-Rémy-L'Honoré

A élire : 2 représentants des communes de l'Essonne

- Electeurs : les 16 délégués de l'extension Essonne

Noms	Mandats
DELAITRE Jean-Marc	Délégué Titulaire Pecqueuse
SCHOETTL Christian	Maire de Janvry
BOURNAT Michel	Maire de Gif-sur-Yvette
LACLIE Gilbert	Maire adjoint de St-Cyr-sous-Dourdan

Election du bureau élargi (Remplace le Comité de pilotage 2007)

Résultats

3 représentants des communes des Yvelines (extension)

- Electeurs : les 23 délégués de l'extension Yvelines

Noms	Voix
ROQUELLE Marie-Laure	IIII IIII 10
FONTAINE André	IIII IIII IIII I 16 ELU
GHIBAUDO Jean-Pierre	IIII IIII IIII IIII 19 ELU
ZANNIER Jean-Pierre	IIII IIII I 11 ELU
Jean-Pierre SIMONIN	IIII III 8

2 représentants des communes de l'Essonne

- Electeurs : les 16 délégués de l'extension Essonne

Noms	Voix
DELAITRE Jean-Marc	III 3
SCHOETTL Christian	IIII II 7
BOURNAT Michel	IIII IIII II 12 ELU
LACLIE Gilbert	IIII III 8 ELU

Discussion

Rendez-vous sur notre site :

<http://www.parc-naturel-chevreuse.fr/revision>

